

Positive Autorität – Sozialtraining – Mobbingprävention Psychosoziale Gesundheit in der Schule fördern

Diese Fortbildung ist Teil des Präventionsprogramms Konflikt-KULTUR und richtet sich an **Fachkräfte in der Schulsozialarbeit**, die lernen möchten, wie man Gruppen und Schulklassen professionell führt, demokratiepädagogisch soziales Lernen anregt und Mobbing verhindert. Die Fortbildung besteht aus zwei Teilen:

1. Positive Autorität, Resilienz und Classroom Management

Die Arbeit mit Gruppen und Schulklassen ist eine große Herausforderung, die viel persönliche Stärke voraussetzt. Es geht darum Stärke zu zeigen, ohne in autoritäres Verhalten abzugleiten. Wichtige Stichwörter sind: Transparenz, Ziele, Vorbild, Motivation und Schutz.

Fortbildungsinhalte:

- **Autoritativ statt autoritär:** Die Beziehungsdimensionen Responsivität (verstehende Zuwendung) und Führung im Zusammenspiel.
- **Ausdauer schlägt Talent:** Die Metakompetenzen Selbstkontrolle und Selbstregulation als Voraussetzung für die Nutzung eigener Potenziale.
- **Halt geben:** Verhaltensaufforderungen und Regeln professionell gestalten.
- **Stark werden:** Alltagsnahes Training von Bedürfnisaufschub, Frustrationstoleranz und Selbstbeherrschung.
- **In der Ruhe liegt die Kraft:** Techniken zur Co-Regulation und Arousal-Senkung. Inseln der Stille als Orte der Sicherheit, Entspannung und Ruhe.
- **Vorfreude ist die schönste Freude:** Motivationspädagogik und ihre neurobiologischen Grundlagen.
- **Muss Strafe sein?** Sanktionsforschung und ihre pädagogische Umsetzung.
- **Stress und Burn-out vermeiden:** Haltung zeigen – Gelassenheit finden.
- **Deeskalation** bei herausforderndem und aggressiv-oppositionellem Verhalten.

2. Demokratie lernen und leben – Sozialtraining und Mobbingprävention

Im Sozialtraining geht es um **Demokratiepädagogik** und darum, wie die alltäglichen Konflikte zwischen Kindern und Jugendlichen in Schulklassen oder festen Gruppen genutzt werden können, um **soziales Lernen** anzuregen sowie **personale und kommunikative Kompetenzen** zu stärken. An zwei aufeinanderfolgenden Fortbildungstagen findet vormittags eine **Methodendemonstration** statt.

Das Sozialtraining wird mit einer Gruppe oder Schulkasse aus dem Teilnehmerkreis demonstriert. Nachmittags werden die Methoden des Vormittags reflektiert. Ziel ist es, die Fortbildungsteilnehmenden in die Lage zu versetzen, diese Methoden in den eigenen Klassen oder Gruppen anzuwenden und sie in den Alltag zu integrieren.

Die Teilnehmenden erfahren, wie sie Kinder und Jugendliche dazu anleiten können

- ✓ ehrlich zu sein, die eigene Meinung offen zu äußern (**Zivilcourage**) und die Meinungen anderer zu respektieren,
- ✓ die wichtigsten **Grund- und Menschenrechte** zu erarbeiten und sich **gewaltfrei zu wehren**,

- ✓ **Bedürfnisaufschub und Frustrationstoleranz zu trainieren**
- ✓ prosoziales Verhalten anzuerkennen und störendes Verhalten von Mitschülern oder Gruppenteilnehmern offen und konstruktiv zu kritisieren und,

Das Sozialtraining hat positive Auswirkungen auf das soziale Klima und **verhindert Mobbingprozesse**. Der respektvolle Umgang miteinander, die gegenseitige Wertschätzung und der Zusammenhalt werden gestärkt. Die positiven Beziehungserfahrungen wirken sich auch auf die **Lernmotivation** aus und führen zu einem verbesserten **Arbeits- und Lernklima**.

Teilnahmebedingung: Freiwilligkeit und Motivation werden vorausgesetzt (keine Dienstverpflichtung). Die Teilnehmenden sollten eine hohe Veränderungsmotivation und die Bereitschaft mitbringen an sich selbst zu arbeiten. Ziel ist, die autoritative Pädagogik (siehe Publikationen) im Alltag zu leben.

Termin: 18.-22. August 2025

Ort: Dresden oder Leipzig

Zeit: 08:30 – 12:30 Uhr und 13:30 – 16:30 Uhr

Leitung:

Stefan Pohl, Schulsozialarbeiter am SBBZ für Hörgeschädigte Stegen, Referent des Instituts für Konflikt-KULTUR (www.konflikt-kultur-freiburg.de), Fortbildner für Positive Autorität und Classroom-Management, Fortbildner für systemische Mobbingprävention und -intervention, zertifizierter Sozialtrainer und Fachberater für Mediation, Tat – Ausgleich, sowie systemisches Konfliktmanagement.

Publikationen Thomas Grüner, Institut für Konflikt-KULTUR (Auswahl)

Bücher, Interviews, Vorträge und Videos

Interview 2022: [Podcast Interview](#)

Konflikt-KULTUR, klicksafe (Hrsg.) (2017). Was tun bei (Cyber)Mobbing? Systemische Intervention und Prävention in der Schule. Ludwigshafen: klicksafe.

[Was tun bei \(Cyber\) Mobbing](#)

Vortrag: Grüner, T. (2017). Bildung braucht Beziehung. Buchloe: DVD Wissen.

Grüner, T., Hilt, F. & Tilp, C. (12., vollständig überarbeitete Neuauflage 2015). „Bei STOPP ist Schluss!“ Werte und Regeln vermitteln. Hamburg: AOL.

[Bei STOPP ist Schluss!](#)

Grüner, T., Hilt, F. & Tilp, C. (2015). Streitschlichtung mit Schülermediatoren. Auswahl – Ausbildung – Begleitung. Hamburg: AOL.

[Streitschlichtung mit Schülermediatoren](#)

Video des Schulpsychologischen Beratungszentrums Ludwigshafen zum Classroom Management (2015) [Video Classroom Management](#)

Grüner, T. (2010). Die kleine Elternschule. Was Kinder stark und glücklich macht. Freiburg: Herder.

Fachartikel

Grüner, T. (2015). Mediation von Schülerkonflikten – Chancen und Herausforderungen. In K. Seifried, S. Drewes & M. Hasselhorn (Hrsg.), Handbuch Schulpsychologie. (S. 382-393). Stuttgart: Kohlhammer.

Grüner, T. & Hilt, F. (2011). Systemische Mobbingprävention und Mobbingintervention. In A. Huber (Hrsg.), Anti-Mobbing-Strategien für die Schule. (S. 89-106). Köln: Wolters Kluwer.

Grüner, T. (2010). Olweus in der Praxis. Erfolgsbedingungen von Mehr-Ebenen-Programmen zur Gewaltprävention. In B. Bannenberg & Programm Polizeiliche Kriminalprävention der Länder und des Bundes (Hrsg.), Herausforderung Gewalt. (S. 59-91). Stuttgart.

Grüner, T. (2008). Der Täter-Opfer-Ausgleich. In A. Schröder, H. Rademacher & A. Merkle (Hrsg.), Handbuch Konflikt- und Gewaltpädagogik. (S. 121-133). Schwalbach: Wochenschau.